

# СИГНАЛ



Выходит с июня 1959 года

№ 20 (15319) Декабрь 2017 г.



## ЗАВОДСКОЙ МЕХАНИЗМ ДОЛЖЕН РАБОТАТЬ, КАК ЧАСЫ

*Заводское производство столь динамично и многогранно, что требует особого к себе внимания. Важно не только планировать, но и соответствовать заранее намеченному графику. Возможность быстрого и эффективного преодоления отклонений от чёткого производственного ритма в большой степени зависит от оперативности информации о его состоянии, а также от непрерывности руководства им. Системой оперативного планирования и регулирования производства занимается на нашем предприятии производственно-диспетчерский отдел.*

От взгляда его прищуренных стальных глаз не скроется никто даже на галёрке в актовом зале заводоуправления. Как выстрел, громко и хлётко, звучат его «Где?», «Когда?», «Сроки», «Задавайте свои вопросы». И времени на размышление – секунды... Оперативка. Так ласково, но ёмко называется оперативное совещание руководителей цехов и подразделений, и главный здесь он – начальник производственно-диспетчерского отдела Денис Александрович Жильников. Вместе с ним и с его заместителем Владимиром Михайловичем Черемных мы беседуем сегодня о буднях подразделения.

### **С чего всё начинается?**

– Работа начинается с анализа потребности в изделиях на год, сроков их выпуска на основании заключённых договоров, – рассказывает Владимир Михайлович. – Проводится анализ загрузки производства с учётом необходимых сроков изготовления. Формируются графики выпуска изделий, определяются необходимые сроки обеспечения покупными изделиями и материалами. Сроки доводятся до службы маркетинга, и ПДО принимает их на контроль. В дальнейшем проводится корректировка плана с учётом реальных сроков обеспечения комплектующими и потребностей заказчика. Это во-первых.



**Начальник плано-диспетчерского отдела Денис Александрович Жильников пришёл на завод в 2004 г. Трудился сначала в 34-м цехе мастером, потом начальником участка, заместителем начальника цеха по производству. С 2010 г. работает в ПДО.**

Продолжение на с. 4-5.

# ОООС НА ПРОКАЧКУ



Декабрь – пора отчетов

**– Завершается год, объявленный Годом экологии. Что из запланированного сделано?**

**И.А. Курбатова:** Самое главное – в этом году мы смогли обучить всех ответственных по охране окружающей среды в масштабе подразделений – всего более 60 человек. Сегодня российское законодательство ужесточает наказание за нарушения стандартов природоохранной деятельности. Даже незначительные нарушения могут повлечь за собой большие штрафы. Только за неправильный сбор отходов штраф доходит до 250 тысяч рублей. Поэтому семинары, которые проводили в учебном центре представители Росприроднадзора и администрации г. Омска, касались по большей части юридических тонкостей в природоохранном направлении. Были озвучены также основные трудности, с которыми приходится сталкиваться предприятиям. Считаю, что это очень большое достижение в повышении экологической грамотности наших работников.

Значительные сдвиги произошли на предприятии и в области охраны труда. Специалистами отдела измеряются химические и физические факторы (вибрация, шум, освещённость) в рабочей среде. По результатам этих исследований происходят большие изменения в улучшении условий труда сотрудников предприятия по освещённости и микроклимату.

**– Насколько имеющийся в отделе приборный парк соответствует современным требованиям?**

**И.А. Курбатова:** Изменяются и ужесточаются требования к точности измерений. Лет 15 назад были другие нормы предельной концентрации вредных веществ в среде, другой диапазон замеров. Однако современные требования – это точность и быстрота. Приборы, имеющиеся в санитарно-промышленной лаборатории, уступают по точности современным, так как сам процесс пробоподготовки, применяющийся в СПЛ, длителен, многооперационен. Чем больше количество выполняемых операций по обработке пробы, тем меньше точность аналитических исследований. Мы заинтересованы в повышении качества исследований, а для этого необходимо приобретение современного оборудования. В планах следующего года – ремонт лаборатории и,

*Завершается Год экологии. Чем он был знаменателен для нашего предприятия? Что сделано? Насколько успешно? Какие перспективы и задачи обозначены? Что из задуманного исполнилось? Наши собеседники – начальник отдела охраны окружающей среды Ирина Александровна Курбатова и ведущий инженер-технолог санитарно-промышленной лаборатории ОООС Светлана Михайловна Калачева.*

конечно же, приобретение приборов и переподготовка кадров.

**С.М. Калачева:** Приборный парк отдела сегодня крайне скуден, но мы стараемся на имеющемся оборудовании делать всё возможное. И результаты есть. Основываясь на наших исследованиях, работникам завода реально улучшают условия труда. Мы проводим исследования различных источников выбросов, а на основе наших заключений по эффективности оборудования проводится определённая работа. Например, взамен изношенного закуплено новое оборудование – три новых циклона – в 35-й, 61-й цеха. Устанавливаются фильтры очистки на выбросы гальванического производства.

Есть известные приборы для проведения анализа веществ в жидких, твёрдых и газообразных средах японских производителей – хроматографы, атомные спектрометры. В России уже появились достойные аналоги, дешевле и не уступающие по качеству. Появление такого оборудования



Сотрудники лаборатории готовятся к отбору проб

на российском рынке делает возможным и приобретение его для наших нужд, на что мы очень надеемся. Это оборудование позволит не только ускорить и автоматизировать процесс, но и расширить диапазон исследований. Чем быстрее мы дадим результат, тем быстрее найдут и устранят первопричину проблемы.



Н.С. Резанова (слева) и И.С. Святенко проводят отбор сточных вод

**И.А. Курбатова:** Давно уже требует обновления и наша офисная техника, которая не поддерживает современные программы по обработке и систематизации данных. Эта проблема актуальна как для бюро, так и для лаборатории.

Культура производства и эстетика рабочего места требуют преобразований и в помещениях отдела. Вопрос поставлен, и есть движение – в следующем году планируется ремонт, уже подготовлен проект, ОГТ делает планировку лаборатории. Надеемся, что ОООС будет работать в условиях, соответствующих современным требованиям.

**– Насколько уровень квалификации сотрудников соответствует времени?**

**И.А. Курбатова:** Планируем провести аккредитацию нашей лаборатории, а для этого нужно соответствовать жестким требованиям государственной системы аккредитации. Стараемся посещать все семинары, которые бывают в Омске. Последний такой семинар по современному оборудованию был в октябре. Поэтому мы в курсе последних веяний как в производственной, так и в теоретической части. Специалисты отдела используют все возможности для расширения профессиональных знаний: от технической литературы до Интернета.

Мы видим перспективы развития предприятия и природоохранной деятельности, уменьшения влияния технологий на окружающую среду. У нас прекрасный коллектив, мы развиваемся, пополняем молодыми перспективными кадрами. Такому коллективу выполнение любых планов и задач по плечу.

*Беседовала Екатерина Голият*

*Поколение, строившее БАМ и Магнитку, стремящееся в космос и на молодёжные стройки «за туманом и за запахом тайги»... К этому счастливому поколению принадлежит наша героиня. Кто не знает распределителя работ участка № 42 сборочно-монтажного производства Тамару Гавриловну Хоробрых?! Вряд ли найдётся такой. Тамара Гавриловна – известный на заводе человек: без малого 50 лет отдала она родному производству. А начиналось всё с мечты...*

## РАБОТА НА ЗАВОДЕ – ГОРДОСТЬ ДЛЯ МЕНЯ

Нам сегодня это не понять и можно только удивляться, но с детства, совсем ещё ребёнком, увидев в книжке, которую читала ей бабушка, картинку, где был нарисован завод, в который текла река из людей, Тамара стала мечтать работать на таком заводе. И этой мечте суждено было сбыться.

О Тамаре Гавриловне можно трактат написать, так интересна и насыщена её жизнь, которая тесно переплетена с любимым предприятием. Судьба забросила её из украинской деревни Высоцк, что на Полесье, в Сибирь. Хотелось поменять жизнь, а ведь легче там, где есть родня, вот и приехала она в город Омск. И далеким морозным январским днём 1968 г. переступила проходную радиозавода.

Первые два года из-за необходимости получения места в общежитии и прописки отработала в охране (прим. ред. – тогда ВОХР). Потом перешла распределителем работ в сборочный 41-й цех.

– Я мечтала попасть на завод, – вспоминает Тамара Гавриловна. – Здесь трудился мой дядя. В его семье жила первое время, он и порекомендовал мне идти сюда. Вообще хотелось самой что-то собирать, работать слесарем-сборщиком, но оказалось – нельзя по медицинским показаниям. Взяли распределителем работ – должна была получать детали на складах, обеспечивать ими рабочих.

С теплотой вспоминает ветеран наставника, того, кто объяснял, направлял в новой профессии. Это Николай Иванович Назаренок. Черноглазая, серьёзная и смышленная девушка зацепила мастера своей энергией и максимализмом.

– Он-то и предложил мне на проходной работу в цехе, – продолжаем мы разговор. – Взял сюда, научил работать ответственно и честно. Вместе считали детали, проверяли остатки. Наставлял, показывал, объяснял, что нужно работать аккуратно, где нужно – подсказывал. Порой сидели и после работы. Не было и мысли отпроситься домой. Он заразил меня любовью к производству.

Потом была новая область работы, которую вновь постигала Тамара, – ушла в плановый отдел подразделения плановиком. Ветеран завода – руководитель отдела Прасковья Николаевна Леонова – вновь вводила её в профессию.

– Спасибо моим наставникам, учили не стесняться и если надо – спрашивать. И я по сей день спрашиваю. Если мне что-то нужно – всех на уши подниму. Не для себя спрашиваю – для дела. Планировали. Сей-

час машины считают, раньше – вручную. Следили за сроком – как выполняется план, чтобы качественно и вовремя.

Через два года снова перемена – работа теперь уже в планово-диспетчерском бюро цеха. Долгое время (больше 30 лет) трудилась она здесь техником по материалам и снабжению производства. Опять надо было всё учитывать, считать-пересчитывать.

– Работа на заводе – гордость для меня! Бок о бок с коллегами, помогать им, опекать, обеспечивать деталями – это моя стихия. Мне здесь очень интересно и подходит по характеру.

И в тяжёлое десятилетие 90-х Тамара Гавриловна осталась верной родному предприятию.

– Уйти даже и мысли не было, – вскидывает она на меня глаза, горящие слезой. – По натуре я – оптимист, верила всей душой, что завод вновь оживёт.

Перед пенсией поработала наша героиня мастером участка в 42-м цехе:

– Мастер – руководитель, который несёт ответственность за всё, что есть на участке, – вспоминает Тамара Гавриловна. – Мне нравилась эта круговорот: беготня, заботы об участке. Чувствовала себя мамой, которая должна накормить своих детей. Старалась вникнуть в каждую проблему, ведь на заводе не может быть моё – твоё, только наше.

«Трудяга» – отзывался о вездесущей, любимой всеми Томочке заместитель начальника по производству, её наставник в деле мастерства Андрей Иванович Рейх. После выхода на пенсию она вновь перешла распределителем, уступив дорогу молодым.

Мечтала учиться и выучилась на радиста по направлению завода в Омском лётном училище гражданской авиации.

Лёгкая на подъём, успевающая везде и всюду, вносящая искорку веселья острым словом, она многое в своём характере переняла от родителей:

– Детство вспоминаю с восхищением. Папа у меня пахал на тракторе в колхозе, мама была разнорабочей. Любой работы не чурались и нас, троих детей, исподволь приучали к труду. Мы и дома помогали по хозяйству, коров пасли, гусей, свиней на лугу, и в школе успевали хорошо учиться, в художественной самодеятельности само собой, со спортом дружили. Бабушка ткала половики, мы садились, помогали. Научилась вышивать крестиком по канве. В жизни пригодилось. Нас учили уважать старших, их веру, помогать.



Человек неравнодушный, боевой, и на заводе она умела найти выход для своей неуёмной энергии: с первого дня работы – в художественной самодеятельности. Цеховой хор – прекрасно! Танцевать – пожалуйста! Исполняла на концертах юмористические номера популярных тогда артистов Геннадия Хазанова, Никитичны и Маврикиевны (всегда находила партнёра). Заводчане смеялись до слёз и аплодировали стоя, подогревая этим её творческий энтузиазм. За две недели до пенсии участвовала и заняла второе место в первом заводском конкурсе «Мисс Радиозавод».

– Через пять лет, когда мне уже стукнуло 60, опять мероприятие ответственное – Осенний бал. Кто пойдёт? Хоробрых! Выучили украинский гопак, сшили костюмы. Отплясывали так, что пыль столбом. Все аплодисменты в этот день были наши. Вообще, танцевать люблю. Особенно, когда плохое настроение, включаю любимую музыку и... Движение, движение, движение!

Долгие годы она – председатель цехового комитета, более 20 лет – председатель совета ветеранов. За долгую трудовую жизнь заслужила немало благодарностей и почётных грамот, на Доске почёта заводской и цеховой не раз сослуживцы видели её портрет.

– Завод – это вся моя жизнь. Лечу на работу, вечером не хочу домой, так хорошо. Завод и я – неразделимы. Здесь и начинала, и семья строилась, как человек и специалист сформировалась. Полвека – не шутка!

И с мужем, первым и единственным, Анатолием Ивановичем познакомилась Тамара Гавриловна на заводской новогодней ёлке.

Не унывать ни при каких обстоятельствах – вот её жизненное кредо. Она радуется солнцу и жизни, любит семью, окружающих её людей, и они отвечают ей взаимностью.

Подготовила Екатерина Голият

# ЗАВОДСКОЙ МЕХАНИЗМ ДОЛЖЕН РАБОТАТЬ, КАК ЧАСЫ

Во-вторых, мы не можем одновременно выпустить весь годовой план и, как весы, уравновешиваем работу производства. Надо запланировать так, чтобы нагрузка была распределена равномерно.

## Планируем, отвечаем, добиваемся

Отдел охватывает работу каждого производственного участка, цеха и завода в целом. Важно заблаговременно выявлять возможные в ходе производственного процесса нарушения и принять необходимые меры по их устранению. Должна быть бесперебойная работа, слаженные действия цехов, выполнение намеченных планов и прогнозов.

– Сейчас уже идёт подготовка плана на 2018 год, – продолжает Владимир Михайлович. – Должен выйти приказ заводу, где будет определена номенклатура изделий. Мы этот материал обрабатываем и выдаем через отдел автоматизированных систем управления производством, расшифровывающий план. Затем этот план распечатывается и отдается в цеха. Включается весь заводской механизм – подразделения обрабатывают номенклатуру, видят необходимый объём работ, рассчитывают персонал, который нужен для производства.

Система управления производством ведёт расчёт и учёт плана, но есть проблема – диспетчер работает по единой сетке с цехами и подразделениями, и в идеале рабочие места должны быть у всех мастеров компьютеризированы, чтобы они видели план производства и движения деталей. Компьютеризация рабочих мест необходима для того, чтобы и дальше модернизировать систему управления, но по мановению волшебной

палочки это не произойдёт, так как требует финансов и подготовки персонала.

## Контроль и ещё раз контроль

Работа производственно-диспетчерского отдела масштабна. Сюда стекается информация из всех подразделений. На заводе нет вопросов, которые не касались бы ПДО. На нём лежит контроль и ответственность за выполнение намеченного плана.

Для нормального хода процесса производства нужно заранее выявлять проблемные факторы и предупреждать их отрицательное воздействие. В противном случае они неизбежно приведут к нарушению четкого ритма работы. Это вызывает необходимость обеспечения непрерывного контроля за ходом производства, выявления факторов, которые могут оказать отрицательное влияние на него, и принятия мер по регулированию процесса.

Контроль нужен и за обеспеченностью подразделений необходимыми материалами, комплектующими изделиями, оборудованием, транспортом, погрузочно-разгрузочными средствами, ходом производства, обеспечением максимального использования производственных мощностей, сдачей готовой продукции, выполнением работ, складских и погрузочно-разгрузочных операций по установленным графикам; привлечением при необходимости соответствующих служб и подразделений завода к решению возникших проблем. Инструмент для решения этих задач – оперативка.



Коллектив плановой группы ПДО

– Она нужна, чтобы исправлять шероховатости, где руководитель может прийти и обозначить проблему, а мы поможем быстро её решить, – говорит Денис Александрович.

## Дирижируя производством

Производственно-диспетчерский отдел – это большой слаженный организм, который делится на несколько групп. Плановая группа – это два бюро: бюро оперативно-календарного планирования и бюро подготовки производства. Плановая группа курирует производство, службы и цеха, по итогам месяца отслеживает, сколько деталей сделали, где отстали, где ушли вперёд, выверяется дефицит.

Бюро ОКП занимается планом производства, запуском деталей и сборочных единиц в работу, учётом, контролирует движение накладных. Руководит этим направлением начальник бюро Оксана Геннадьевна Приходько. Нагрузка достаточно серьёзная. Иногда надо уметь перестраиваться на ходу, когда во время исполнения



Л.В. Грекова



Коллектив диспетчерского пульта

плана вносятся изменения в конструкторскую и технологическую документацию.

Хочется отметить профсоюзного лидера отдела, квалифицированного работника – инженера по организации управления производством Ксению Владимировну Фадееву. Зона её ответственности – ошибки учёта и заказы.

Второе бюро – это бюро подготовки производства. Его начальник – специалист своего дела Лариса Васильевна Грекова. На ней – извещения, технические решения, изменения технологической службы.

Связями с внешними предприятиями занимается Елена Сергеевна Пачина. Она начальник бюро внешних производственных связей. Решает вопросы потребности в деталях, комплектующих, всё, что невозможно изготовить на нашем предприятии. К тому же яркая и улыбчивая Елена Сергеевна – председатель совета ветеранов отдела, защищает честь ПДО в различных соревнованиях и конкурсах. Многократно награждалась благодарностями и грамотами.

Обеспечить ритмичность работы всех подразделений на основе перспективных и оперативных календарных планов, создать оптимальные условия для бесперебойной, слаженной работы всех цехов основного и вспомогательного производств – основная задача заместителя начальника ПДО по производству Виталия Валерьевича Кригера.

Все оперативные вопросы по регулированию производства и маневрированию ресурсами в масштабе завода и между отдельными цехами решает диспетчер. Он составляет также сводки о нарушениях плановых сроков сдачи продукции, невыполнении графиков запуска изделий в производство и т.д. Качество и оперативность работы диспетчера, обязанности которого возложены на специалиста отдела Павла Сергеевича Сеппенена, во многом определяются применением соответствующих технических и организационных средств.

Диспетчерская служба – пульс – это дежурные по заводу, в народе именуемые «ночные директора». Они круглосуточно держат руку на производственном пульсе. Знают, кого вызвать при острой необходимости и что делать в аварийной ситуации. Взаимозаменяемость полная, производство не терпит простоя.

– Производственно-диспетчерский отдел не просто дирижирует ходом производства, но и распределяет работу так, чтобы производства и цеха не останавливались, – отмечает Денис Александрович. – Мы заставляем крутиться заводской механизм, и в этом огромная заслуга всего коллектива.

Нельзя не отметить вклад в общее дело сотрудников центрального комплекточного участка ПДО, руководит которым специалист своего дела, ветеран завода и наставник Анатолий Александрович Шабловский.

Через ОАСУП центральный комплекточный участок получает задание. Комплектуют детали по применяемости, со-

гласно конструкторской документации их считают, подбирают, понимают, чего не хватает, выдают информацию о наличии. Смысл комплектования – сокращение подготовительно-заключительного времени рабочего, который не бегаёт, не собирает сам себе всё, что нужно, а выполняет сменное задание. Сотрудники участка – наши регуляторы, которые видят, где густо, где пусто.

планирования, грамотный и внимательный к мелочам специалист. У многих сотрудников ПДО богатый опыт, – продолжает рассказ о коллективе Денис Александрович. – Это люди единственные в своём роде. Ветераны и наставники – экономист по планированию 1-й категории Елена Тихоновна Мороз, инженер по подготовке производства Ирина Григорьевна Перепелкина, экономист по планированию 1-й катего-



Коллектив центрального комплекточного участка



Е.В. Куклин

### Равнодушных у нас нет

– Мы сами стараемся взращивать, учить и готовить кадры, заинтересовывать их и поощрять, – продолжаем разговор с начальником ПДО. – Без специальной подготовки, без опыта в нашем отделе работать нельзя. Сегодня качественного, знакомого производство, нюансов изготовления комплектующих и деталей специалиста на рынке труда не найдёшь. Человек должен знать и понимать, что изделие делается полгода, а счётчик газа – две недели, что на обработку и подготовку детали нужно время. Это, конечно, проблема для нас. Ищем, присматриваемся к молодёжи, которая себя зарекомендовала. Вот, например, инженер по подготовке производства Юлия Сергеевна Пачина. Работала комплектующей на складе. Забрали, учим. Мария Валерьевна Назарова – очень толковый работник, которую также забрали в своё время из ЦКУ. Сейчас она – ведущий инженер в бюро оперативно-календарного



Н.Г. Солоненко

рии Светлана Анатольевна Евчук, мастер участка Татьяна Петровна Карлова. С 2004 года работает заместителем начальника ПДО по планированию Владимир Михайлович Черемных. Производственник с богатым опытом работы, целенаправлен и терпелив, чётко обозначает задачу и способы её решения. Его усилиями продвигается работа по модернизации существующей системы управления производством. Благодаря его знаниям и опыту внедрены и успешно работают электронные планы цехов, план покрытий цеха № 38, картотека ЦКУ и многое другое.

Коллектив ПДО очень дружный, большая семья. Всегда подскажут, помогут. Равнодушных здесь нет. Ежедневная работа с документами, знание чертежей и структуры завода, нацеленности на результат – основное в деятельности коллектива.

Подготовила Екатерина Голият



## КСЕНИЯ ГАВРИЛОВА – НОВЫЙ ПРЕДСЕДАТЕЛЬ СМС

*После обсуждений и подготовки на заводе прошли выборы председателя Совета молодых специалистов. Большинством голосов избрана Ксения Гаврилова.*

На выборах большинством голосов председателем избрана Ксения Гаврилова.

– Участие в работе нашего совета, – отметила она, – это серьезная и своего рода уникальная школа жизни. Она дает возможность развить самый нужный в современном мире навык, а именно умение находить общий язык и договариваться с людьми. Если молодой работник осваивает коммуникативные приемы и проявляет организаторские способности, то с большой долей уверенности можно сказать, что его ждет в жизни успех.

Ксении 32 года. Работает на заводе инженером-конструктором 2-й категории в конструкторско-технологической службе с марта 2013 г. Она не только опытный инженер, но и активная участница заводской общественной жизни. Имеет в своем арсенале почетные грамоты и благодарности.

Основная цель СМС – содействие повышению квалификации и культурного

уровня молодых работников, их гармоничному развитию, совершенствованию профессионального мастерства, развитию организаторских способностей и деловых качеств, мобилизация творческой активности молодых работников на успешное выполнение производственных программ и заданий в установленные сроки и с высоким качеством. В зоне СМС-охвата – работа по производственному, кадровому и социально-культурному направлениям.

Кроме прочих, СМС решает и общественно значимые задачи: защита прав молодых специалистов и поддержка в решении личных проблем; повышение престижа молодых работников; организация спортивно-массовых мероприятий и культурного досуга, а также патриотическое воспитание.

Ксении и её единомышленникам предстоит кропотливая работа по развитию и укреплению позиции СМС на предприятии.

Стать лидером молодёжной организации изъявили желание четыре человека: Ксения Гаврилова (инженер-конструктор КТС), Константин Чукреев (инженер-технолог ОГТ), Антон Комаров (инженер-конструктор КТС), а также Татьяна Статилко (специалист по кадрам 1-й категории СП). Предварительно в подразделениях завода они представили свои программы, рассказали, чем планируют заниматься и как собираются строить дальнейшую работу СМС.

### Профсоюз информирует

## ГРУППА? КОЛЛЕКТИВ? КОМАНДА?

*В декабре состоялся выездной командный тренинг для членов Президиума и штатных работников профкома. На нём побывала и делится впечатлениями член информационно-организационной комиссии профкома О.Д. Еремеева.*

Прежде всего, нам пришлось самоопределись: кто мы? Группа? Коллектив? Команда?

Группа – это неинтересно, ведь философия взаимодействия в группе: «Я выиграю, а ты – проиграешь», «Я выиграю за счёт тебя», «Если я вижу, что проиграю, я сделаю так, чтобы все проиграли». Это сообщество, где каждый нацелен на личный успех. Притом любой ценой. При таких условиях можно говорить о том, что группа из 10 человек, где каждый обладает, например, десятью единицами энергии, способна совершить полезной работы на семьдесят единиц. Остальная энергия уходит на межличностные трения и конфликты.

Коллектив характеризуется тем, что каждый человек вносит вклад в общее дело ровно такой, какой от него требуют. Здесь философия – «Я выиграю сам, и ты выигрываешь, как можешь, сам», «Я выиграю без тебя». В этом случае десять человек, обладающих десятью единицами энергии

каждый, способны совершить полезной работы на сто единиц.

И, наконец, команда. За счёт взаимодополнения, принятия ответственности за общий результат, открытости при обмене ресурсами становится возможным результат, недоступный при других видах взаимодействия. В этом случае десять человек, обладающих десятью единицами энергии каждый, способны совершить полезной работы на сто тридцать единиц. Для такого вида взаимодействия характерна философия «Я выиграю тогда, когда выиграешь ты», «Я выиграю, когда мы все выиграем».

Конечно, мы решили, что мы – команда, хоть и на начальной стадии её развития, этапе «притирки» и «ближнего боя», когда определяются лидеры.

Что мы узнали о функционировании команды в целом? Прежде всего, то, что в команде важен каждый человек. Генератор идей, реализатор, творец, эксперт, исследователь, дипломат, координатор и просто исполнитель – вот те люди, которые

необходимы для успеха любой команды. И они у нас есть.

Было проведено несколько деловых игр, направленных на развитие командного взаимодействия, а в завершение семинара каждый участник, взяв в руки карандаш, внёс свой штрих в создание логотипа команды. Предварительного замысла не было, но из художественного хаоса прорезалось нечто, напоминающее нашу логозвезду, несущееся в светлое будущее (с членами Профсоюза на борту, разумеется).

Такого рода тренинг с разными составами профсоюзного актива проводится не первый раз. Как правило, это работа с психологом, а в этот раз в роли team-тренера выступила Татьяна Земляничина, недавно избранная председателем организационно-информационной комиссии профкома. В данном проекте она была и генератором идеи, и её активным реализатором, и исполнителем... с дипломатическим уклоном. По мнению участников семинара – отличный дебют.



# УДАРИМ CUSTOM-КУЛЬТУРОЙ ПО БЕЗДОРОЖЬЮ!

*Уж чем только не увлекаются наши заводчане. И с парашютом прыгают, и крестиком вышивают, и без ружья на медведя ходят, и много ещё чем интересным занимаются. Недавно узнала о необычном хобби Дениса Поспелова, диспетчера цеха № 10. Увлечение это даже не переводимо на русский язык и называется Custom-культура.*



Интернет-источники пестрят информацией об этой эксклюзивной культуре (*прим. ред. – англ. custom – изготовленный на заказ*). Бегло прочитав некоторые из них, можно представить себе её приверженца таким грубым рокером в татуировках. Ведь это культура модификаций автомобилей и мотоциклов для скоростных гонок, велосипедов и мопедов, музыки 50-х годов рокабилли и соответствующих стилей в одежде, причёсках, татуировках.

– Мое увлечение велосипедами началось около пяти лет назад с покупки классического ретровелосипеда 50-х годов, – рассказывает Денис, в котором уже издали угадывается представитель этой культуры. – За ним появился маунтинбайк для прыжков и трюков и пара шоссейных велосипедов для езды на работу и по городу. И все же мне хотелось чего-то нового.

Квартира у Дениса, благо, живёт он отдельно от родителей, представляет собой скорее гараж для различного рода велоси-

педов, чем жилое помещение. Фанат культуры погружён в творчество с головой. После работы всё свободное время он дарит им – любимым велосипедам: достаёт и покупает необходимые детали, варит соединения и запасные части, обрастает новыми знакомствами и контактами. Крутиться в культурном custom-пространстве, придумывать, заново изобретать только свой, единственный в своём роде велосипед – устоявшееся увлечение Дениса.

– Как-то познакомился с парнем, который занимался постройкой custom-велосипедов более 10 лет. Он фанат этого движения и побывал на различных выставках по всему миру, неоднократно занимал первые места. Вскоре мы создали клуб Custom Bicycle Club «West Siberian Luckies», что значит «Счастливики». Его деятельность в этом направлении сподвигла меня на создание нового велосипеда. Я стал констру-



ировать электровелосипед, вдохновляясь мотоциклами борд трекарами для кольцевых гонок 30-40-х годов.

В итоге у Дениса получился ретроэлектробайк, что-то среднее между мотоциклом и велосипедом. Такое транспортное средство сейчас очень популярно, особенно в Европе и США. Создание и доработка модели заняла полтора года.

Осенью Денис побывал с друзьями в Москве на международном custom-фестивале «КАК ТЕБЕ CUSTOM». Это шоу техники проходит в столице уже 16 лет подряд и собирает приверженцев движения со всей России, а также стран СНГ и дальнего зарубежья. Вернулся домой одухотворённый новыми идеями и со вторым местом в номинации «Электробайки».

– Делаю наброски нового проекта. Думаю, будет интересно и мне, и тем, кто со мной вместе популяризирует данную культуру.

Пожелаем коллеге новых достижений в своём увлечении и, конечно же, успехов в труде.

Подготовила  
Екатерина Голият





# САМЫЙ ХОЛОДНЫЙ ЗАБЕГ

*В канун рождественских праздников самые стойкие и закаленные жители Омска и гости города выйдут на дистанцию 27-го Рождественского полумарафона.*

Рождественский полумарафон – ежегодные крупные соревнования по бегу на длинные дистанции в

зимний период, в которых принимают участие спортсмены и любители этой легкоатлетической дисциплины.

Полумарафон откроет новый сезон серии забегов «Сибирский международный марафон». Любители бега всех возрастов в самом холодном забеге могут заявиться на дистанцию 3,5 км. Более опытные бегуны в возрасте 14 лет и старше мо-

гут попробовать себя на 7 км. Для подготовленных бегунов в возрасте 16 лет и старше предусмотрена дистанция 21,1 км.

Заводчане, не изменяя любимому виду спорта, по традиции выходят на зимний старт. Давайте дружно поддержим участников спортивного праздника, ведь в здоровом теле – марафонский дух!

*Церемония открытия состоится в воскресенье 7 января на Соборной площади в 12:45. Старт участников Полумарафона в 13:00, а церемония награждения победителей и призеров пройдет в 15:00.*

**Внимание! Говорит «01»**

## НЕ ЗАБЫВАЙТЕ О ПОЖАРНОЙ БЕЗОПАСНОСТИ!



*С приближением новогодних праздников и каникул работники пожарной части напоминают заводчанам, что надо быть внимательными и не забывать о пожарной безопасности.*

они должны быть немедленно обесточены. Правда, ни одно подразделение ещё не представило в пожарную часть сертификаты соответствия на гирлянды и иллюминацию, а нет сертификата, нет и электрических украшений.

Правилами противопожарного режима запрещается развешивать новогодние украшения и на приборах дневного освещения. Основываясь на опыте прошлого года, когда приходилось убирать гирлянды и мишуру, предупреждаем об этом заранее.

При проведении в помещениях мероприятий с массовым скоплением людей запрещается: применять пиротехнические изделия, дуговые прожекторы, а также открытый огонь и свечи; украшать ёлку марлей или ватой, не пропитанными огнезащитными составами; полностью гасить свет.

При проведении новогодних мероприятий чаще всего пожар происходит от открытых источников зажигания: зажженной спички, горящей свечи, бенгальского огня, искр, хлопушек, петард и ракетниц или в результате контакта источников зажигания с горючими веществами и материалами.

Поэтому основные требования правил пожарной безопасности направлены на исключение применения в помещении этих источников возгорания.

В случае возникновения пожара необходимо:

- немедленно сообщить об этом в пожарную охрану по городскому телефону 01 или с мобильного телефона – 112; по заводскому телефону – 50-01;

- принять меры по эвакуации людей и тушению пожара первичными средствами защиты;

- отключить электроэнергию (за исключением систем противопожарной защиты);

- встретить прибывшие пожарно-спасательные формирования и указать место пожара.

**Уважаемые заводчане, не омрачайте предпраздничные дни – соблюдайте правила пожарной безопасности. Ведь пожар легче предупредить, чем потушить.**

*Н.Д. Тузова,  
начальник пожарной части*