

СИГНАЛ



Выходит с июня 1959 года

№ 1 (15342) Январь 2019 г.



ЗВЕЗДЫ КАДРОВОГО РЕЗЕРВА: СТРОИМ КАРЬЕРУ ВМЕСТЕ С ЗАВОДОМ

Системная подготовка и формирование внутреннего кадрового резерва ведутся на нашем предприятии уже не первый год и включают различные проекты и комплексные программы, направленные на развитие лидерского потенциала и управленческих компетенций потенциальных руководителей.

Как отметил *Вадим Владимирович Подопригорин*, заместитель генерального директора по управлению персоналом и социальным вопросам, – это один из важнейших инструментов развития нашего предприятия и его основная задача – привлечение, сохранение и обучение перспективных сотрудников, которые являются ключевым звеном производственного и управленческого процессов. Именно эти люди в перспективе будут нести ответственность за стратегическое развитие завода. Другими словами, мы уже сегодня должны быть готовыми к изменениям на перспективу 3-5 и более лет. Хочу выразить благодарность специалистам по управлению персоналом, которые занимались этим проектом. Большое спасибо за проделанную работу!

За время обучения по программе формирования внутреннего кадрового резерва предприятия специалисты прошли испытание на прочность. Остались самые лучшие, а это девять из семнадцати человек. На итоговом мероприятии «Звезда» 20 и 26 декабря состоялась презентация первого выпуска резервистов, завершивших обучение по данному проекту.

В первый день участники решали кейсовые задачи по направлениям, которые они изучили, а эксперты оценивали их деловые компетенции. Во второй день прошла защита проектов.

Анастасия Алексеевна Марцун, специалист по управлению персоналом 1-й категории:

– В течение года резервисты прошли пять модулей обучения: модуль управления персоналом, планирование, убеждающая коммуникация, лидерство и эмоциональный интеллект. В это же время они занимались проектной деятельностью и стажировкой на резервных должностях. Хочу отметить, что



за этот год участники проекта профессионально и лично выросли. Появилась уверенность, новые знания и опыт работы. Мы остались довольны нашей совместной деятельностью. Впереди ещё второй год обучения, так что наше сотрудничество продолжается.

Ольга Викторовна Филипповская, начальник бюро развития персонала:

– Идея данного проекта зародилась много лет назад. Были разные версии воплощения, разные технологии, которые использовались бы при оценочных мероприятиях. Последний вариант запущен во второй половине 2017 года. Мы получили хорошие результаты. Считаю, что данный проект успешен, он должен и дальше развиваться как полноценное направление службы персонала по формированию внутреннего кадрового резерва предприятия. Перспективы есть, намечается много нового и интересного.

КЛЮЧЕВОЙ ФАКТОР РИТМИЧНОЙ РАБОТЫ

С каждым годом наш завод преобразуется: согласно плану стратегического развития предприятия на 2017-2019 гг. здесь проводится ремонт и реконструкция производственных, административных и санитарно-бытовых помещений, обновляется оборудование, преобразуется территория и многое другое. Ведь современные и качественные условия на производстве – залог бесперебойной и ритмичной работы коллектива. О том, что сделано за прошедший год в строительном направлении, мы узнали в беседе с заместителем главного инженера по реконструкции Виктором Владимировичем Каскевичем.



огромный объем работ по административно-бытовой части корпуса № 33: сдали под ключ 1600 м² площадей с новыми коммуникациями и инженерными системами. В производственном корпусе выполнена замена старых окон на новые блоки, а это порядка 2,3 тысячи м²,

обеспечение малярного отделения (вентиляция, канализация, водопровод). В этом году здесь уже установили новые малярные и сушильные камеры и совсем скоро будут проводиться пусконаладочные работы, косметический ремонт помещения и замена освещения. Установлены ультразвуковые ванны в механообрабатывающем производстве, выполнен капитальный ремонт в компрессорной сборочно-монтажного производства. В СМП проведена сложная операция по установке парофазной печи. Мы разобрали оконный проем и часть стены, укрепили перекрытие и уже после этого приступили к монтажу нового оборудования, которое довольно объемное, и доставить его на 3-й этаж за короткий срок было делом непростым. Справились на «пять с плюсом», что ещё раз говорит об уровне квалификации и мастерстве наших работников.

– Реконструкция предприятия – это целый комплекс работ, в котором участвует начиная с подготовки технологической планировки и заканчивая сдачей объекта целый ряд специалистов. Ремонтная служба завода включает в себя три основных подразделения: это 65-й цех (основное строительное подразделение), 63-й цех, занимающийся ремонтом и восстановлением всех инженерных систем, вентиляции, канализации, электрики, сантехники, и 60-й цех, изготавливающий нестандартное оборудование, металлоконструкции и т.д. Поэтому продукт нашей деятельности – результат совместных действий всех этих трех цехов. Однако строительство и ремонт мы не сможем начать, не привлекая специалистов из



Холл 1-го этажа корпуса № 33

в результате чего улучшились теплотехнические характеристики. Здание заиграло новыми красками, преобразилось. Работа на этом объекте продолжается и в новом году. Планируется ремонт фасада, завершение ремонта 2-го, 3-го, 4-го этажей и лестничных проемов.

Не остаются без внимания и объекты Коллективного договора – достаточно серьезное направление деятельности строителей. В этом плане, выполняя с целью улучшения условий труда намеченные мероприятия Колдоговора, мы стремимся к полному завершению ремонта всех запланированных объектов.

Из объектов, которые мы продолжаем вести и в новом году – санитарно-бытовые помещения 60-го цеха и сборочно-монтажного производства.

Нами выполнены работы, намеченные на 2018 год в бытовых помещениях АХС, расположенных в 19-м корпусе, в кабинетах отдела главного конструктора (4-й и 5-й этажи), а также в коридорах и санитарно-бытовых помещениях корпуса № 63. В настоящее время здесь на первом этаже ведется ремонт санузлов. Продолжаем ремонт и реконструкцию помещений отдела информационных систем в 19-м корпусе. Данные помещения планируем сдать в эксплуатацию в первом квартале текущего года.

Среди наиболее значимых объектов 2018 года – реконструкция в 38-м цехе. Сейчас на стадии завершения инженерное

обеспечение мембраны, выполнены значительные объемы работ по ремонту кровель на 63-м корпусе и на корпусе № 21. Замена кровли – дело не одного дня, поэтому этим вопросом мы занимаемся ежегодно.

Работы по ремонту помещений в новом порядке будут проводиться и дальше. Это не требует больших человеческих и финансовых ресурсов, тем не менее, они нужны и направлены на улучшение условий труда и культуры производства.

Сейчас, после значительной предварительной работы мы приступили к ещё одному крупному объекту – ремонту большой столовой. Здесь задействованы все основные силы. Столовая будет не просто новая, а красивая, уютная и современная. Предстоит провести небольшую перепланировку, заменить отслужившее свой век оборудование. Делаем все основательно и быстро. Год юбилейный, и преобразование облика предприятия – одна из наших задач.



ЦНИОКР. В отремонтированном кабинете

других подразделений. Важная составляющая здесь – подготовка проектной документации, находящейся в ведении отделов капитального строительства и главного энергетика. И, конечно, все начинается с планировочных решений, которые выполняют специалисты бюро мощностей ОГТ. Нельзя также не отметить важную роль отдела материально-технического снабжения, ведь без необходимых материалов и оборудования вряд ли удастся претворить в жизнь наши проекты.

Подводя некоторые итоги прошедшего года, хочется отметить, что он прошел достаточно напряженно. Мы выполнили



Компрессорная СМП

Подготовила Екатерина Голият

ЧЕСТНО ДЕЛАТЬ СВОЕ ДЕЛО



Имя Татьяна ей дали в честь прабабушки – простой сибирской крестьянки, которая всегда и везде трудилась на совесть. И не только имя, достались по наследству ей светлый ум и золотые руки. Татьяна Васильевна Машикинцева, корректор отдела технической документации – удивительный человек, который способен искренне радоваться успехам других, дарить свет и любовь окружающим.

Работала копировщицей, инженером-конструктором в отделе главного конструктора, техником группы изменений, техником-конструктором, инженером-конструктором и ведущим инженером-конструктором – руководителем группы в отделе технической документации.

Время шло, предприятие выделило Татьяне квартиру в кооперативном доме, но к чему-то надо было стремиться. Получилось так, что поступила она в библиотечный техникум на заочное отделение. Три с половиной года отучилась. Днём – на работу, вечером – за книги. Помощи ждать в те времена было не от кого. Конечно, родители помогали, как могли. И материально, и морально.

– Может быть, это хорошо, что я росла в деревне, а не в городе. Родители работали, а на нас, детей, домашнее хозяйство оставляли. Приучали к труду и самостоятельности.

Окончив техникум, три года отработала в заводской художественной библиотеке. И вновь вернулась в родной коллектив ОТД, где молодой сотруднице всегда помогали советом и делом. Потом родился сын и начался новый этап в её жизни. Сейчас сыну Евгению двадцать семь, он самостоятельный и целеустремленный человек, помощник и мамина опора.

– Мы были молодые, энергичные и веселые, считали, что нам все по плечу. Скудывать на нашем предприятии в те далекие годы не приходилось, заводская жизнь буквально бурлила. Кроме непосредственной трудовой деятельности мы собирались на турслеты, танцевали на концертах, ездили на велосипедах в агитпоходы, сплавлялись на лодках, состязались в лыжных гонках,

отдыхали в «Восходе», много было интересного и яркого.

В 90-х Татьяну Васильевну сократили, и с предприятия пришлось уйти. Помотала её жизнь, но как только появилась возможность, вернулась она назад в отдел технической документации. И вот уже сегодня стаж её заводской жизни насчитывает почти 40 лет. Она, несомненно, на особом счету у руководителей и коллег. Ветеран завода на работе выступает еще в одной очень важной роли – является наставником для молодежи и менее опытных коллег. Недаром в её копилке помимо благодарностей и почетных грамот медаль Федеральной службы по военно-техническому сотрудничеству «За отличие».

Татьяна Васильевна не чурается общественной жизни – заместитель председателя совета ветеранов подразделения. Много читает, общается с разными людьми. И дома не сидит на месте: летом – велосипед и роликовые коньки, зимой – лыжи. Любит вязать, готовить сладкие песочные пироги. И всегда стремится поступать и делать свое дело честно.

– Считаю, что мне очень повезло с работой и коллегами. Трещусь с людьми и для людей, и мне это нравится. Этого же хочу пожелать нашим заводчанам. Важно получать от профессиональной деятельности, от общения с коллегами удовольствие и всегда учиться, учиться новому. Любите вам и заботы близких, благополучия в работе и в семье.

Пожелаем и мы Татьяне Васильевне оставаться такой же жизнерадостной и распространять на окружающих её людей лучики добра и надежды.

Подготовила Екатерина Голият

И СНОВА ТЕМНИКОВЫ

Только успел начаться новый год и уже порадовал хорошей новостью: спортивная семья нашего коллеги, ведущего инженера-конструктора СГМ Дмитрия Темникова, стала самой спортивной семьей города, заняв первое место по итогам спартакиады «Дружим с физкультурой».

В семье Дмитрия культивируются физкультура и спорт. Глава семьи занимается атлетической гимнастикой, его жена Наталья – фитнесом. Старшая дочь Эмма отдает предпочтение баскетболу, с некоторыми пор занимается и волейболом. Младшей Софье нравится шорт-трек, а самого юного, Матвея, увлекает борьба. Темниковы также любят совместные прогулки, пробежки и, конечно же, активно участвуют в различных семейных сорев-

ованиях как заводского, так и городского уровня. Отметим, что не только участвуют, но и побеждают. Тому подтверждение – 1-е место, кубок, специальный диплом и памятный подарок, которые были вручены по итогам 2018 года семье Дмитрия за победу в комплексном зачете 2-й городской физкуль-



турной спартакиады спортивных семей «Дружим с физкультурой».

От всей души поздравляем семью чемпионов с достойным спортивным достижением и желаем новых побед!

ВСПОМНИМ ПРАЗДНИКА ЯРКИЕ МОМЕНТЫ

Проведение предновогодних конкурсов, когда заводчане окунаются в радостную атмосферу ожидания праздника, на нашем предприятии вошло в добрую традицию. И как же замечательно, что каждый год мы вместе с коллегами готовимся к Новому году, участвуем в различных мероприятиях, а потом вспоминаем их наиболее яркие моменты.



Особенно запомнилась шоу-программа конкурс «Парад пародий», подарившая нам радость и хорошее настроение, на котором выступили представители СМП, СУКП, СГИПР, ОМТС, АХС, ОГЭ, 35-го, 38-го и 65-го цехов.

В актовом зале сборочно-монтажного производства, где в этот день даже яблоку не нашлось бы места, конкурсанты демонстрировали умение перевоплощаться.

Первыми в номинации «Звездная группа» пародийный мастер-класс на группу «Кармен» показали всегда разные и непредсказуемые, всем известные юмористы Павел Вереин (СУКП) и Александр Андреев (СГИПР). Дальше – больше!

Пародийный карнавал набирал обороты. Солисты не менее популярного на заводе хора «Васильки», лихо отплясывая и передавая всем «привет от В.П. Бадзюна», спародировали группу «Дюна». Все дружно аплодировали песне группы

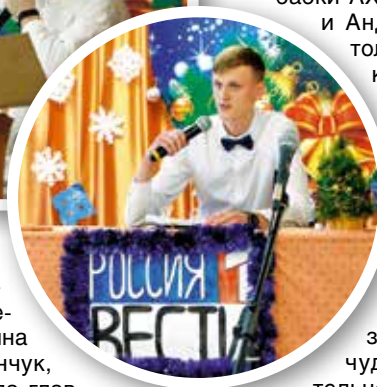


«Новогодняя миниатюра». Здесь надо было подготовить номер-пародию на известную телепередачу. Отметим смелый дебют Константина Коберника и Марины Милинчук, молодых специалистов отдела главного энергетика, в сценке-пародии на телеканал «Россия 1. Вести». На «Голубом огоньке», подготовленном силами административно-хозяйственной службы, перед восхищенными зрителями за несколько минут промелькнули пародии на

столь популярную в этот день «Дискотеку Авария», «шоколадного зайца» Пьера Нарцисса (Виталий Ломакин), Стаса Костюшкина (Александр Сергиенко). А новые русские бабки АХС (Ирина Косычева и Андрей Дмитриев) не

только составили конкуренцию ведущим программы, но и заставили весь зал от души смеяться. Не осталась незамеченной пародия на передачу «В мире животных» коллектива 38-го цеха, призывающая верить в чудо, которое обязательно придет. «Очуметь каким ручкам» пародистов

СУКП, их смешным репризам, хмельной ели, специзделию ЛМ1 и бесконечным шуткам и артистизму можно только восхищаться. «Камеди Клуб» тут точно отдыхает!



«Самоцветы» в исполнении креативных и активных сотрудников 35-го цеха. Группу «Дискотека Авария» пародировали многие. Теперь настал черед и творческого коллектива 38-го цеха. И в этом они преуспели, о чем «говорили» зрительские аплодисменты.

Немногие смельчаки решились на участие в ещё одной номинации конкурса



Сногшибательный жених Гоги (Инна Бочковская) в пародийной телепередаче «Замуж хочу» – это отдельная история, однозначно заслужившая если не «Оскар», то «Грэмми». Отдел материально-технического снабжения, как всегда, восхищает талантами. Нельзя также не отметить артистизм пародистов 35-го в интерпретации «Камеди Вумен» и музыкальную пародию на «Золотой граммофон» – «Золотой мегафон» – неподражаемого 65-го цеха. Настоящие артисты, да и только! «Мы на волне успеха, и все серьезно, а не ради смеха!» – пели участники действа. Однако серьезно на происходящее на сцене вряд ли можно было смотреть.

Конкурс прошел на одном дыхании. Богато украшенные костюмы, парики, оригинальная постановка пародий, а также энергетика и юмор заводчан никого не оставили равнодушными, и зрители отблагодарили выступающих бурными аплодисментами. Жюри огласило результаты. Итак, в номинации «Полная осведомленность и корпоративный дух» победили дебютанты ОГЭ, коллективу 38-го цеха вручен диплом за победу в номинации «Естествознание», СУКП получил диплом в номинации «Рационализаторство и изобретательство», 35-й цех стал номинантом «Творцы строительства». Цех № 38 одержал победу и в номинации «Новогоднее настроение».

Третье место в номинации «Новогодняя миниатюра» досталось команде цеха № 65, отдел материально-технического снабжения стал вторым, одержала победу и заняла первое место творческая группа АХС.

В номинации «Звездная группа» на третью ступень пьедестала почета поднялись ребята из СУКП, 35-й цех стал вторым, а первое место заслужил коллектив СУКП.

Поздравляем с ярким, запоминающимся шоу всех участников и желаем им новых творческих находок!

Игрушки участников конкурса детского творчества «Новогоднее чудо»,



украшившие елку, установленную на центральной проходной, долго радовали заводчан. Яркие и веселые елочные поделки, сделанные ру-



ками заводской детворы, были столь разнообразны, что глаза разбегались, так хотелось полюбоваться на каждую из них.

В конкурсе этого года приняло участие рекордное количество ребят – 115. Призеров, победителей и номинантов также было рекордное количество – 39. Поздравляем и ребят, и их родителей! Молодцы!



лений в конкурсе плакатов «Новогодние мечты». После праздничных каникул творческие работы были представлены вниманию заводчан на центральной проходной.

Подводя итог, жюри присудило победы в номинациях: цех № 35 – «За мастерство», профилакторий «Восход» – «За сказочность», ОТД – «За творчество», СУКП – «За креатив», СГМ – «За исполнение желаний», ОГТ – «За объемное мышление», СМП – «За неиссякаемое вдохновение».

На предновогодней лотерее ОГМетра никто не остался без выигрыша, везунчику в завершение мероприятия досталось шампанское – традиционный напи-



ток новогоднего стола. Праздник удался на славу, а самый настоящий Дед Мороз и чаепитие были прекрасным дополнением к торжеству.

Друзья, проводятся ли подобные мероприятия у вас? О новых или уже сложившихся традициях своего подразделения вы можете рассказать на страницах нашей заводской газеты. Мы ждем ваших звонков по телефону 50-26.

Надеемся, что искорки воспоминаний о новогодних торжествах и мероприятиях, положительный заряд бодрости и вера в чудеса сохранятся у вас на весь 2019 год.

ВМЕСТЕ ВСТРЕЧАЕМ ГОД ТЕАТРА



Мы уже привыкли, что каждый год обычно посвящается какому-либо культурному или общественно значимому событию. Наступивший год в России стал Годом театра. Нет никаких сомнений, что творческая интеллигенция страны уделит этому особое внимание. Но, друзья, а почему бы и нам не внести свой вклад в это замечательное дело?



Тем более, что у нас есть театальный опыт, и, как показало время, весьма успешный – спектакли «Маленький принц» и «Бумбараш», на которых побывало большинство заводчан, тому подтверждение. Так и созрело решение возродить заводскую театральную труппу. А чтобы двигаться вперед, нужно ставить перед собой новые цели. И они у нас есть!

В этом году планируем поставить три спектакля, очень интересных и разноплановых.

Поэтому, чтобы воплотить задуманное, нашей театральной студии просто необходимы свежие творческие кадры. С огромной радостью и нетерпением будем ждать всех, кто не побоится попробовать себя на сцене и окунуться в волшебство театра.

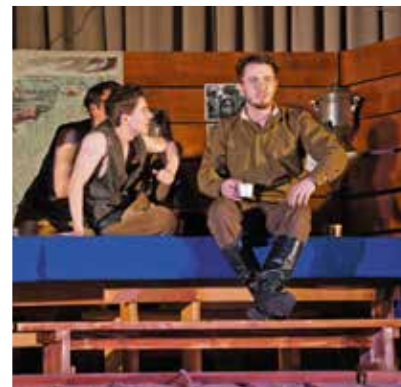
Уверяю вас, это того стоит! Попробовать себя в новом амплуа, расширить человеческие и творческие горизонты – редкая удача. Патриотическая композиция, посвященная Великой Отечественной войне, ещё раз напомнит о величии человеческого духа.



Любимая всеми история о Федоте-стрельце позволит блеснуть в характерных ролях. Всем желающим будет дана возможность развить вокальные данные и поучаствовать в мюзикле. Так что смелые, креативные и молодые духом (возраст не имеет значения!), давайте сделаем этот год незабываемым, ярким и насыщенным.

Ждем ваших звонков и вопросов по телефону 64-14. И чтобы вы не сомневались в правильности этого шага, напомним лучшие моменты прошлых спектаклей (см. фото). Помните, как это было замечательно!

Любящий вас Лис
(Светлана Калачева)



Информационная безопасность

ЧИСТОТА КОМПЬЮТЕРА – ЗАЛОГ ЕГО ЗДОРОВЬЯ

Чтобы ваш рабочий компьютер работал исправно и прослужил долго, необходимо проводить его профилактику. Что же это такое – профилактика компьютера? Отвечая на данный вопрос, можно провести аналогию с техосмотром автомобиля. Каждый автолюбитель знает, что для хорошей работы его машины нужно проходить ТО. Примерно раз в полгода менять масло и фильтр, выполнять контрольно-диагностические работы, в противном случае автомобиль может сломаться, а полноценный ремонт обойдется в копеечку.

Таки с компьютером: 72% всех его неисправностей связаны с некорректной работой системы охлаждения и, как следствие, перегревом. Замедляет работу и большое количество ненужной информации, например, остатки старых программ, сохраненные страницы Интернета, куски бесполезного кода в реестре и временные файлы.

Пропустить момент, когда вашему компьютеру или ноутбуку будет необходима профилактика, довольно сложно. И если во время работы оборудования появился гул, сопровождающийся более сильным, чем обычно, нагревом корпуса,

компьютер стал неожиданно отключаться, то к профилактике нужно приступать немедленно.

Во избежание подобных ситуаций рекомендуем проводить профилактику компьютера. Для этого вы можете обратиться к специалистам, отвечающим за данное направление работы, – системным администраторам отдела информационных систем. Здесь приведут в порядок и профессионально почистят вашего «железного помощника».

Материал подготовлен службой внутренней безопасности

СВОЕЙ МЕЧТЕ НЕ ИЗМЕНИЛ

Самое увлекательное хобби – это хобби, связанное с авиацией. Учиться летать можно и не имея собственного самолета или вертолета. И если вы все-таки решитесь стать пилотом и пройдете сложный путь обучения до конца, это навсегда изменит вашу жизнь. Так, став пилотом, изменил и сделал свою жизнь насыщеннее и ярче Алексей Овсянников, начальник службы информационно-технического обеспечения.

Бесконечно голубое небо, которое становится так близко, земля, скрывающаяся там, внизу, за облаками, и самолет, плывущий в бесконечном пространстве... Мечта стать летчиком нахлынула на Алексея с огромной силой, когда он, ещё совсем маленьким, часто вместе с мамой летал на самолётах. Однако быстро реализовать её не получилось: слишком уж строгим был отбор в лётное училище.

– Мечте своей не изменил. Ведь я, как говорят, «крылом ударенный с детства» (смеется). Без неба не могу. Не получилось выучиться на летчика, решил получить профессию авиатехник-электронщик и поступил в Омский лётно-технический колледж гражданской авиации. Правда, в итоге высшее образование и дальнейшая работа у меня связаны с информационными технологиями, но пилотом воздушного судна я все-таки стал.

Надежда сесть за штурвал самолета появилась у Алексея в 2011 году, когда он случайно узнал об омском аэроклубе «Выраж». Здесь строили свои летательные аппараты и обучали летный состав.

– В аэроклубе сразу же окунулся в лётный мир и в числе первых пошёл на обучение. Нас учили летать на самолётах малой авиации, а лётная практика проходила на небольшом самолете Аэропракт А-22 «Ле-



тучая лисица». После полугодичного обучения с трепетом получил удостоверение «Командир сверхлёгкого воздушного судна». Кое-как сдерживал волнение – мечта детства осуществилась!

И вот его первый самостоятельный полёт. Тогда Алексей ещё не смог в полной мере ощутить всю его красоту и захватывающую силу. Летчики отработывали вывод из критических состояний, учились летать с закрытыми глазами и выполнять фигуры пилотажа (восьмёрка, спираль, горка, пикирование). Дальше были полёты по маршруту, обучение навигации и связи с диспетчером.

– Чтобы взлететь, мне, во-первых, нужно подать план, пройти медицинский контроль, заполнить полётное задание, утвер-

дить это задание, заполнить журналы у техника, проверить бортовую документацию. Самолёт необходимо знать досконально, в обязательном порядке уметь его починить.

Авиация вырабатывает ответственность, аккуратность, умение рассчитывать свои действия на несколько шагов вперёд, моделировать ситуацию. К тому же приучает к щепетильности в заполнении документов. Пилот сверхлёгкого воздушного судна – личность самодостаточная.

– Эмоции первого самостоятельного полёта незабываемы. Радует, как ребенок, даже жутковато становится, когда твой маленький самолёт сдувает. Моя мечта сбылась, – продолжает рассказ Алексей, – появилась возможность самостоятельно летать куда и когда захочешь. Налетал уже более 300 часов. Конечно, увлечение это финансово затратное – аренда самолёта плюс топливо, но, признаюсь, это того стоит. Эйфория полёта захватывает: ты в воздухе чувствуешь себя, как птица. Считаю, что пережить это чувство нужно каждому. Друзья, приезжайте на аэродром, полетаем!

Пожелаем Алексею новых интересных полетов, исполнения намеченных планов, чистого неба и мягких посадок.

ДЕНЬ ЭНЕРГЕТИКА: ПРОДОЛЖЕНИЕ

Желающих отдохнуть по профсоюзной путевке выходного дня хоть отбавляй. Вкусив всю прелесть объединяющего коллектив отдыха, заводчане стремятся использовать эту возможность вновь и вновь. А те, кто уже отдохнул, с радостью делятся впечатлениями. Так, в последних числах ушедшего года путевку за город получили сотрудники отдела главного энергетика. Сегодня об этом их небольшой рассказ.

Подготовка к поездке началась заранее. День выезда в «Полиотдел» был выбран не случайно, а накануне Дня энергетика. Добирались до базы отдыха около двух часов, но это время было потрачено не зря. И вот мы на месте. Квест по поиску корпуса был пройден успешно, номера оказались теплыми, всюду чувствовалось новогоднее настроение. Порадовали новогодняя елка и очень вкусный обед. Крем-суп и каша были просто великолепны! Потом, несмотря на холод, мы отважно жарили шашлыки под ободряющие взгляды местных котиков. Все это и плюс дружное общение объединило и настроило на прекрасный отдых.

На следующий день мы только и успевали в полной мере использовать данные

нам путевки возможности: аквапарк с бассейнами, горками, спа-процедурами, прогулки на свежем воздухе, турнир по стритболу, бадминтон... Голова шла кругом от многочисленных вариантов прекрасно провести время. Всё успеть, конечно, не удалось: в город уже звал подъехавший автобус, а ещё так хотелось и в тире пострелять.

Домой возвращались бодрыми и веселыми, обсуждая отдых выходного дня и строя планы на будущее. Все-таки как здорово отдохнуть вот так, в своем родном заводском коллективе! Огромное спасибо за предоставленную возможность нашему Профсоюзу!

Коллектив отдела
главного энергетика



НОВОГОДНИЙ ТУРНИР ПО НАСТОЛЬНОМУ ТЕННИСУ

В декабре на нашем предприятии прошёл ставший уже традиционным турнир по настольному теннису. За призовые места боролись 20 команд.

После жеребьевки спортсмены начали игру. В отчаянной битве на выбывание определились четыре сильнейших игрока, которые в финале турнира боролись за призовые места. По итогам состязаний лучший результат в игре этого года показал победитель турнира Муса Миргалиев (представитель заказчика). На вторую ступень пьедестала почёта поднялся Евгений Широких (МП, 33-й участок), показавший прекрасную, захватывающую и не менее достойную игру. Третье место



заслужил отчаянно бившийся за победу Денис Степико (МП, 33-й участок).

Стоит отметить, что заводчане с большим удовольствием принимают участие в турнире, проявляя спортивный азарт и желание победить. Как отмечают участники игры, турнир по настольному теннису – это спорт и отдых с пользой для здоровья.

По традиции победителям и призерам соревнований вручили дипломы и подарочные сертификаты.



Призеры турнира

От всей души!

ЮБИЛЯРЫ ФЕВРАЛЯ



2 февраля

Васильева Татьяна Евгеньевна, электромонтер линейных сооружений телефонной связи и радиофикации службы связи и технической защиты;

Друкловская Наталья Сергеевна, мастер участка ремонтно-строительного цеха.

4 февраля

Зубов Николай Иванович, ведущий инженер-конструктор отдела главного технолога.

7 февраля

Солдатова Галина Владимировна, уборщик производственных и служебных помещений ремонтно-строительного цеха;

Гребенщикова Марина Евгеньевна, инженер по метрологии отдела главного метролога.

10 февраля

Савченко Ирина Викторовна, сторож каркасно-штамповочного цеха;

Штурмина Валентина Дмитриевна, уборщик служебных помещений (в представительстве г. Москвы).

11 февраля

Леваш Валентина Викторовна, инженер-конструктор отдела главного конструктора;

Шпет Баян Туkenовна, ведущий специалист службы маркетинга;

Костин Николай Викторович, плотник административно-хозяйственной службы.

14 февраля

Журова Светлана Леонидовна, слесарь механосборочных работ каркасно-штамповочного цеха;

Григорьев Сергей Станиславович, начальник режимно-секретной службы;

Коноплянко Юрий Алексеевич, слесарь механосборочных работ механообрабатывающего производства.

22 февраля

Усков Олег Витальевич, монтажник санитарно-технических систем и оборудования энергоремонтного цеха;

Дзенс Олег Ольверович, слесарь-сборщик радиоэлектронной аппаратуры и приборов сборочно-монтажного производства.

23 февраля

Ковалёва Маргарита Владимировна, лифтер службы главного механика;

Миленина Валентина Ивановна, травильщик цеха гальвано-малярных покрытий и печатных плат (участок № 40).

25 февраля

Никитина Светлана Алексеевна, архивариус отдела капитального строительства.

26 февраля

Бобренко Алексей Михайлович, ведущий специалист службы внутренней безопасности.

28 февраля

Баширов Махмут Садыкович, слесарь-ремонтник службы главного механика.

